

B Dirección General de la Mujer **i** **m**
boletín informativo de la **mujer** Castilla y León



Índice

nº 77, año 2022

Normativa	3
Buenas prácticas	5
Foros, Eventos, Convocatorias	9
Publicaciones	17
Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer	23
Recomendaciones literarias	27
Próximas convocatorias y eventos	29
Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer	30



Créditos

Boletín Informativo de la Mujer

Consejería de Familia
e Igualdad de Oportunidades

Gerencia de Servicios Sociales



Publica:
Dirección General de la Mujer



ORDEN FAM/658/2022, de 2 de junio

por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a financiar actuaciones de las entidades del tercer sector de acción social, dirigidas a la transformación tecnológica de la atención en el ámbito de los servicios sociales de Castilla y León, con cargo a los fondos europeos procedentes del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea-Next Generation EU.

[+ Info](#)

ORDEN FAM/677/2022

de 14 de junio, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones destinadas a la realización de actuaciones en Castilla y León, dentro del marco del «Programa España te protege III» con cargo a los fondos europeos procedentes del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea - Next Generation EU.

[+ Info](#)

EXTRACTO de la Resolución de 17 de junio de 2022

de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León, por la que se convocan subvenciones para la atención en centros residenciales a víctimas de violencia de género en Castilla y León.

[+ Info](#)

EXTRACTO de la Resolución de 17 de junio de 2022

de la Gerencia de Servicios Sociales de Castilla y León, por la que se convocan subvenciones destinadas a la realización de actuaciones en Castilla y León dentro del marco del «Programa España te protege III» con cargo a los fondos europeos procedentes del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, financiado por la Unión Europea- Next Generation UE.

[+ Info](#)



II Concurso Escolar Un vídeo por la Igualdad

Este concurso nace en el marco del convenio entre la **Asociación de Federaciones de Castilla y León (AFEDECYL)** y la **Dirección General de la Mujer de la Gerencia de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León** para el Fomento de la Igualdad de Género a través del Deporte.

Este concurso está dirigido a los centros educativos de Castilla y León con el objetivo de fomentar la participación de las niñas en el ámbito deportivo en las mismas condiciones que los niños, empezando por las actividades que realizan los y las escolares en los patios del colegio y en las clases de educación física.

El concurso se lanzó el pasado mes de mayo y la respuesta ha sido muy positiva con medio centenar de videos que han respondido al reto propuesto por AFEDECYL demostrando que la igualdad entre los alumnos y alumnas de Castilla y León importa. Destaca la amplia representación de centros situados en las zonas rurales de Castilla y León que han acogido con ilusión y mucho entusiasmo la II edición del concurso *Deporte en Igualdad*.

Finalmente, el jurado compuesto por representantes de la Dirección General de la Mujer y del deporte federado de Castilla y León han seleccionado los centros que han obtenido las mayores puntuaciones teniendo en cuenta el mensaje transmitido, la participación de las alumnas y alumnos y la originalidad, estética y montaje del video.

El premio para los tres primeros centros consiste en la organización de un taller de muralismo a cargo de dos grandes expertos en la materia, el humorista gráfico de La Crónica de León, José Manuel Redondo 'Lolo' y Luisa de Castro Picasso, 'Moñi', artistas leoneses especializados en pintar murales por toda la geografía española y que diseñarán un mural en los tres primeros centros ganadores dedicado a las mujeres deportistas para visibilizar su fuerza y sus éxitos deportivos.

El resto de los centros ganadores recibirán un cheque de 300 euros para la compra de material deportivo.

Protocolo de Colaboración entre la Guardia Civil y AFAMMER

La **Guardia Civil** y **AFAMMER** han firmado un protocolo de colaboración y actuación para reforzar la protección de las víctimas de violencia de género en el ámbito rural.

Este protocolo fija el marco de colaboración entre la Dirección General de la Guardia Civil y Asociación de familia y mujeres del medio rural para la protección de víctimas de violencia sobre la mujer. El texto firmado también perseguirá la cooperación y colaboración en la asistencia, protección y acompañamiento de las mujeres víctimas de violencia y menores a su cargo.

En concreto, se establecen cinco áreas de actuación en las que Guardia Civil y AFAMMER trabajarán para lograr el objetivo establecido por este protocolo. La cooperación y el intercambio de información es el primero de los puntos desarrollados. Cuando en el desarrollo de su actividad propia, AFAMMER precise del apoyo de la Guardia Civil, por tener conocimiento de un caso en el ámbito de sus actuaciones, lo participará a la Guardia Civil, cooperando en el acompañamiento y asesoramiento a la víctima.

El segundo punto acordado fija un mutuo asesoramiento sobre las materias incluidas en el este protocolo en aquellos casos en los que esta ayuda se considere de utilidad. La realización de actividades de formación conjuntas es el tercero de los campos que se trabajarán entre Guardia Civil y AFAMMER.

Por último, el fomento de la sensibilización y la comunicación pública a través de campañas en prensa y redes sociales, así como la participación en congresos, jornadas y otros eventos, constituye otra de las áreas en las que el Cuerpo y esta federación trabajarán conjuntamente.

[+ Info](#)

D.G. de la Mujer

Jornada IOEmpresas

La *jornada IOEmpresas*, celebrada el 23 de junio, forma parte de un ciclo integrado por tres jornadas que continuará con otras dos jornadas previstas para septiembre y octubre.

En la primera jornada se han tratado estrategias para la implantación de acciones de igualdad en la empresa. En las próximas jornadas se analizarán las importantes previsiones legislativas que contemplan los Reales Decretos RD 901/2020 sobre planes de igualdad y su registro y el RD 902/2020 sobre igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

Esta jornada se enmarca en el compromiso de la **Consejería de Familia e Igualdad de Oportunidades**, a través de la **Dirección General de la Mujer**, con la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en el ámbito laboral y empresarial.



Foros
Eventos
Convocatorias



XIII Edición de los Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales

El **Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación** convoca los *Premios de Excelencia a la Innovación para Mujeres Rurales*. El objetivo de estos galardones es distinguir proyectos realizados por mujeres y actuaciones que reconozcan su papel en la revitalización del medio rural.

Estos galardones, distinguen proyectos nuevos, excelentes, originales e innovadores realizados por mujeres rurales, así como actuaciones que reconozcan el trabajo y el papel de las mujeres en el medio rural.

En la convocatoria de este año, se reconocen cuatro categorías:

1. *Excelencia a la innovación en la actividad agraria*
2. *Excelencia a la innovación en la actividad pesquera o acuícola*
3. *Excelencia a la innovación en diversificación de la actividad económica en el medio rural*
4. *Excelencia a la comunicación*

[+ Info](#)

En cada una de ellas, se conceden un primer, segundo y tercer premio de 18.000, 12.000 y 7.500 euros, respectivamente.

A estas categorías se suma el *Premio especial por la trayectoria vinculada al apoyo a las mujeres en el medio rural y en zonas pesqueras rurales*, con un reconocimiento de carácter honorífico.

En esta edición, se han introducido algunos cambios para adaptar mejor estos galardones a la realidad del medio rural, y se han modificado los requisitos para optar a ellos, con el fin de facilitar la participación de los territorios costeros y de los municipios de pequeño tamaño.

El plazo de presentación de las candidaturas finaliza el próximo 8 de julio de 2022, quince días hábiles después de su publicación en el BOE.



CONVOCATORIA
PREMIOS DE EXCELENCIA A LA
INNOVACIÓN PARA MUJERES RURALES

II Edición del Proyecto Clea

FADEMUR, la **Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales** de España, y **Bardos**, bodega ribereña de la compañía de **Vinos Vintae**, se unen de nuevo para impulsar el emprendimiento femenino en el medio rural con el *Proyecto Clea*.

Este año, además, la bodega aumenta su apoyo económico con la creación de dos nuevos premios. Al galardón principal dotado con 5.000 euros, se unen otros dos premios temáticos: el *Premio Innovación* y el *Premio Historia Viva*, con los que se reconocerá los proyectos más innovadores tanto en la línea de producción como en el producto o servicio en sí, y aquellos que recuperen o desarrollen un producto, actividad o servicio característico de su zona.

[+ Info](#)

Las mujeres que necesiten un empujón para comenzar o continuar con su proyecto emprendedor rural, pueden inscribirse hasta el 3 de octubre en la web de FADEMUR, donde también se pueden consultar las bases de participación.

Después, un comité formado por FADEMUR y la bodega, elegirá el proyecto ganador. Este comité tendrá en cuenta el número de mujeres que participan o lideran el proyecto y aspectos como el impacto social, su contribución a la lucha contra la despoblación o y el grado de transformación digital.



Género y Comunicación de la Ciencia

Este evento se celebrará el 9 de febrero de 2023, en el **Paraninfo de la Universidad del País Vasco (UPV/EHU)**. Durante una jornada completa, profesionales de diferentes ámbitos expondrán y debatirán sobre cómo comunicar ciencia, o temas de medio ambiente, salud, tecnología e innovación con perspectiva de género.

Está destinado a profesionales de la comunicación y también a personas de cualquier ámbito del conocimiento interesadas en la comunicación inclusiva y en cómo abordarla. Se trata de una jornada de carácter horizontal, en el que hasta la ponente más destacada podrá participar y, a su vez, aprender y descubrir nuevas ideas y herramientas para mejorar su comunicación.

 **Género y comunicación de la ciencia**

[+ Info](#)



D.G. de la Mujer

Guía para la Realización de Auditorías Retributivas con Perspectiva de Género

Esta Guía ha sido elaborada por el **Instituto de las Mujeres**, con la participación del **Ministerio de Trabajo**, los sindicatos **CCOO** y **UGT**, así como las organizaciones empresariales **CEOE** y **CEPYME**, cumpliendo la disposición adicional tercera del *Real Decreto 920/2020 de Igualdad retributiva entre mujeres y hombres*. La Guía explica de forma sencilla a través de diez pasos, el contenido que debe incluir una auditoría retributiva con perspectiva de género.

En primer lugar, las empresas deben tener elaborado, con carácter previo a la realización de la auditoría, un registro retributivo y una valoración de los puestos de trabajo para identificar las posibles brechas de género existentes en la empresa. Analizar los sistemas de promoción en los últimos años, el sistema de contratación y selección de personal y el de clasificación profesional y de formación.

Publicaciones

La auditoría debe contener además el análisis de las condiciones de trabajo y el ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.

Por último, las empresas deberán analizar la información sobre infrarrepresentación femenina comprobando si hay claro predominio de hombres o mujeres en las diferentes secciones de la empresa.



+ Info

Ranking CYD 2022: Mujer en las STEM

Se han publicado los resultados de la novena edición del *Ranking CYD*, el ranking español con mayor número de universidades. Una herramienta que permite medir y comparar el rendimiento de las universidades según dimensiones como enseñanza y aprendizaje, investigación, transferencia de conocimiento, internacionalización y contribución al desarrollo regional.

Como novedades, este año el Ranking CYD analiza la adaptación del sistema universitario español a la digitalización de la enseñanza, las disciplinas STEM y la evolución de la mujer en la carrera académica.

El 36% de las estudiantes matriculadas en grados STEM son mujeres, frente al 56% del promedio de la universidad. Por ámbitos de conocimiento: Biología (62%), Química (55%) y Arquitectura (50%) son los que tienen mayor presencia de la mujer en las aulas mientras que Ingeniería Informática (14%), Ingeniería Mecánica (17%) e Ingeniería Eléctrica (19%) son los que menos matriculadas tienen.

En las disciplinas STEM, las tesis leídas por mujeres representan el 37%, el personal docente y de investigación (PDI) femenino supone un 30% y las profesionales que han obtenido la plaza de catedráticas son el 23% del total.

A medida que la mujer avanza en su carrera profesional en la universidad, es decir que tras su graduación hace un doctorado, es profesora e investigadora y llega a lograr una plaza de catedrática, su presencia es menos representativa. En algunos ámbitos, el fenómeno es más acusado:

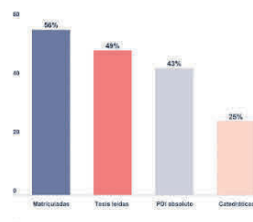
- En Arquitectura hay un 50% de alumnas matriculadas, un 44% de las tesis son leídas por mujeres y ellas suponen un 29% del PDI y el 19% de las catedráticas.
- Biología es el ámbito científico-tecnológico con mayor presencia de mujeres: tanto en matriculadas (62%), doctorados completados (59%), PDI (46%) y catedráticas (36%).
- En Matemáticas un 40% de las matriculadas son mujeres, un 38% de las tesis son leídas por ellas, representan el 28% del PDI y el 21% de los catedráticos.
- Ingeniería eléctrica es el ámbito de conocimiento con menos tesis leídas por mujeres (23%), y solo un 13% de catedráticas.

+ Info

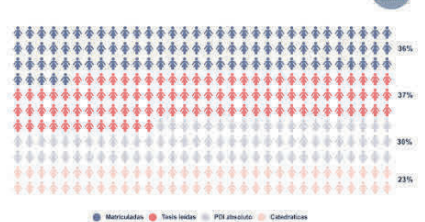
La mujer y su carrera profesional en las STEM

RANKING CYD

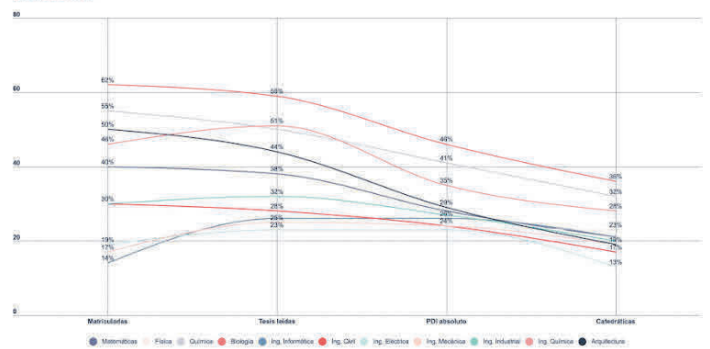
La presencia de la mujer en la universidad



La presencia de la mujer en las disciplinas STEM en la universidad



Ámbitos de estudio



Reunión con la Asociación Juan Soñador

El día 16 de junio de 2022 se celebró una reunión con la Asociación Juan Soñador. En esta reunión, se analizaron los proyectos que esta Asociación desarrolla y sus principales líneas de actuación, así como la evaluación de los proyectos en curso.

En la actualidad, la Asociación Juan Soñador realiza el “Proyecto de atención y asesoramiento en el proyecto de vida a mujeres en vulnerabilidad por factores de múltiple discriminación para favorecer el desarrollo personal y su inclusión socio-laboral” dirigido a realizar actividades para fomentar la igualdad de oportunidades de las mujeres en situación de doble vulnerabilidad para favorecer y facilitar la participación comunitaria, su inclusión social e inserción laboral, a lo largo del año 2022.

También realiza proyectos para favorecer la igualdad de género entre adolescentes y jóvenes en riesgo de exclusión, ofreciendo diferentes herramientas para fomentar su desarrollo personal y prevenir la violencia de género.



Reuniones de trabajo de la Dirección General de la Mujer





Reunión con AFEDECYL

El día 21 de junio de 2022 ha tenido lugar una reunión en la sede de la **Dirección General de la Mujer** con la **Asociación de Federaciones de Castilla y León (AFEDECYL)** con el fin de valorar la colaboración y los proyectos en curso, como, por ejemplo, la quinta edición del Proyecto *La igualdad a través del deporte* en los centros educativos de Castilla y León, la primera edición del Proyecto para el fomento de la práctica deportiva femenina en modalidades deportivas donde el número de licencias femeninas es muy bajo, la tercera edición de la bolsa de ayuda económica para las retransmisiones en streaming de competiciones deportivas femeninas de Castilla y León, la segunda edición del Concurso *Deporte en igualdad* en los centros educativos de Castilla y León o la primera edición del Proyecto *Orienta tu futuro profesional a la industria del deporte*.

Además, se ha realizado un seguimiento del convenio de colaboración, firmado en mayo de 2022, y se han propuesto nuevas actuaciones.

Tras las Huellas de Científicas Españolas del XX

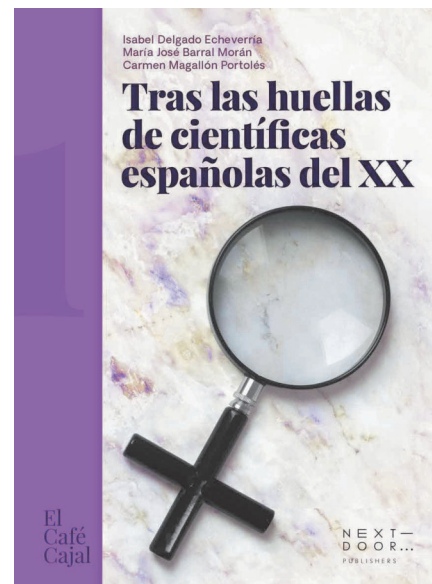
Isabel Delgado Echeverría, María José Barral Morán y Carmen Magallón Portolés

Next Door Publishers
2022

En la primera mitad del siglo xx, en España, hubo una generación de mujeres que llevaron a cabo aportaciones científicas destacadas en diferentes campos como la medicina, las ciencias naturales, la psicología, la física, la química o las neurociencias

Este libro presenta una investigación sobre sus posibilidades de acceso a la educación, las barreras que tuvieron que afrontar, así como el nacimiento de los movimientos feministas, en España, y la construcción de redes nacionales e internacionales de apoyo entre mujeres. Doce científicas que abrieron paso a las siguientes generaciones, logrando la apertura y el avance en la educación científica de las mujeres.

Recomendaciones Literarias



Próximas convocatorias y eventos

27 y 28 de junio:

VII Encuentro de la Plataforma Universitaria de Estudios Feministas y de Género (EUFEM). + [Info](#)

6, 7 y 8 de julio:

II Congreso Internacional de Género y Educación: escuela, universidad, educación no formal, familia y deporte. + [Info](#)

28 y 29 de julio:

9ª Conferencia Internacional Interdisciplinaria de Género y Estudios de las Mujeres. + [Info](#)

24 y 25 de octubre:

Foro de Igualdad de Género del EIGE. + [Info](#)

9 de febrero 2023:

Género y comunicación en la ciencia. + [Info](#)

Agenda de trabajo de la Dirección General de la Mujer

28 de junio:

Reunión con la Federación de Baloncesto de Castilla y León

28 de junio:

Reunión con el Consejo de Colegios Profesionales de Diplomados en Trabajo Social

30 de junio:

Reunión con el Club Balonmano Palencia Femenino

